

CAHIER DES CHARGES

1. Actualisation :

Etabli le : 05.07.2021	Par : Julijana Ivanisevic	Remplace la version du : --
Motif d'actualisation : Création de poste		Taux d'activité : 80%

2. Identification du poste :

Direction / Faculté:	FBM	Département/Service/ Institut/Section:	Plateforme métabolomique
N° emploi-type :		N° de poste :	488
Libellé emploi type	Technicien·ne de recherche	Intitulé du poste dans l'entité :	Technicien·ne de recherche CDD 1 an (renouvelable)
Chaîne :	234	Niveau :	08

3. Missions générales du poste :

1.	<u>Activité préanalytique</u> : pour le service et pour les projets de recherche, sous la supervision du technicien en chef et les responsables de recherche
2.	<u>Analytique</u> : acquisition des données expérimentales
3.	<u>Postanalytique</u> : gestion, traitement et analyse des données expérimentales
4.	Responsabilités administratives et dans le support

4. Conduite : ETP directement subordonné-s :

 Cf. Organigramme

 Non

 Oui :

5. Mode de remplacement prévu, en cas d'absence du titulaire :

 Non

 Oui :

6. Missions et activités :

**Temps moyen
en %**

1. <u>Activité préanalytique</u> : pour le service et pour les projets de recherche, sous la supervision de lab manager (i.e technicien avancé) et/ou le responsable de recherche	40 %
○ Extraction des métabolites à partir de différentes matrices biologiques (biofluides, tissus, lignées cellulaires, cultures bactériennes)	
○ Standardisation et mise au point de protocoles d'extraction spécifiques aux classes de métabolites en vue de faciliter leur identification et leur quantification	
○ Préparation des solutions stock des composés purs	

2. <u>Analytique</u> : acquisition des données expérimentales	25%
<ul style="list-style-type: none"> ○ Pilotage des appareils de séparation chromatographique (LC et GC) et des spectromètres de masse (MS) ○ Résolution des problèmes techniques courants avec l'aide du technicien en chef et/ou le responsable de recherche ○ Effectuer les analyses en suivant des protocoles LC/MS et GC/MS mises en place pour les analyses métabolomiques ciblées et non-ciblées 	
3. <u>Postanalytique</u> : gestion, traitement et analyse des données expérimentales	25%
<ul style="list-style-type: none"> ○ Traiter les données d'acquisition pour effectuer des analyses quantitatives des métabolites à l'aide de logiciels dédiés et avec l'assistance du technicien avancé et/ou le responsable de recherche ○ Identifier les métabolites en se référant aux bases de données 	
4. <u>Responsabilités administratives et dans le support</u>	10%
<ul style="list-style-type: none"> ○ Astreinte à un archivage suivi du travail de laboratoire sous forme de cahier et de documents électroniques ○ Gestion des stocks de réactifs, solvants et gaz et de consommables de la plateforme ○ Supervision et maintenance du parc de machines de la plateforme et interaction avec les services techniques des fournisseurs ○ Participe à l'organisation et à la mise en place des routines de nettoyage et d'hygiène de la plateforme ○ Respect des consignes de sécurité chimique et biologique 	

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire :

--

8. Exigences requises :

8.1 Formation de base

Titre	
CFC, Bachelor ou HES chimie/biologie/biotechnologie ou équivalent	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

8.2 Formation complémentaire

Titre	

8.3 Expériences professionnelles

Domaine	Nombre d'années
Préparation d'échantillons à large échelle pour les analyses en LC/MS et GC/MS	0 à 3 ans
Pilotage, maintenance et gestion des pannes des LC/MS et GC/MS	0 à 3 ans
Développement de méthodes analytiques en LC/MS et GC/MS	0 à 3 ans
Utilisation de logiciels dédiés à la LC/MS et GC/MS ainsi que des logiciels de gestion des données de laboratoire (of Laboratory Information Systems - LIMS)	0 à 3 ans

8.4 Connaissances et capacités particulières

Domaine	
Flexibilité, capacité à gérer plusieurs projets en parallèle, grande adaptation au changement, gestion des priorités	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Créativité, forte capacité à résoudre des problèmes et à gérer des tâches complexes, sens des responsabilités, autonomie	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Sens du travail en équipe, esprit collaboratif	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Niveau courant en anglais (écrit et parlé)	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité
Excellente maîtrise des outils informatiques et bureautiques	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

9. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc...) :

10. Signatures :

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Date :	Nom et prénom :	Signature :
--------	-----------------	-------------

Le/la supérieur/e hiérarchique.

Date :	Nom et prénom : IVANISEVIC Julijana	Signature :
--------	--	-------------

Le/la représentant/e de l'autorité d'engagement. (décanat, chef-fe de service ou direction).

Date :	Nom et prénom : TRAIMOND Sylvie	Signature :
--------	------------------------------------	-------------